

# REGARDS CROISÉS

SPÉCIAL ANNIVERSAIRE

L'ADAPEI 49 FÊTE SES  
**60 ANS !**



## MOBILIS'ACTION

Le militantisme de l'Adapei 49

➔ Pages 3 à 5

## INITIATIVES

Partage d'expériences

➔ Pages 6 à 20

## PROJET A'VENIR

L'élaboration du projet associatif (2019 - 2023)

➔ Pages 21 à 25

## PAROLE AUX JEUNES

Les jeunes s'expriment...

➔ Pages 26 à 27

# EDITO



Marie Hélène Chautard,  
Présidente de l'Adapei 49

## 1959-2019 : L'ADAPEI FÊTE SES 60 ANS

Ce nouveau numéro de Regards Croisés est en grande partie consacré à cet anniversaire.

Il est bien entendu important de rappeler le passé militant, fondateur de notre association parentale ET gestionnaire. Au cours de ces 60 années, de nombreuses familles, bénévoles et administrateurs-trices, se sont engagé-es dans la même mission : défendre les droits des personnes en situation de handicap et leur assurer un accompagnement adapté à leurs besoins. Depuis l'ouverture des premiers IME, l'association s'est largement développée sur le département ; aujourd'hui, elle compte 30 établissements et services, 800 salarié-es et plus de 1300 personnes accompagnées.

Pour autant, il faut continuer à évoluer, à s'adapter à des besoins nouveaux.

## UN ANNIVERSAIRE OFFRE AUSSI L'OCCASION DE S'INTERROGER SUR L'AVENIR.

**Quelles orientations souhaitons-nous inscrire dans notre prochain projet associatif ?**

Nous achevons l'élaboration participative de notre nouveau projet associatif. Une fois validé par l'Assemblée générale, il engagera l'association pour les 5 années à venir. Nous en rendrons compte dans un prochain numéro de Regards Croisés.

## Quels défis aurons-nous à relever demain ?

Entre autres celui de la mutation du secteur médico-social. Les politiques publiques associent étroitement l'ouverture sur le monde ordinaire ou « inclusion » à une transformation de l'offre. Il n'y aura plus de création de places dans les établissements. Ils devront évoluer vers des propositions d'offres nouvelles de services adaptés qui permettront que les personnes en situation de handicap vivent en milieu ordinaire, avec les autres, que ce soit à école, au domicile, au travail, dans les loisirs...

Cette perspective du « hors les murs » systématique n'est pas sans nous interroger, nous inquiéter. Tout en adhérant au projet de société inclusive et solidaire, peut-on, en effet, imaginer que, dans un avenir plus ou moins proche, il n'y ait plus d'établissements ?

## 60 ANS ET APRÈS ?

D'autres anniversaires viendront. En attendant, réjouissons-nous des perspectives de rencontres, d'événements et de moments conviviaux qui nous permettront de célébrer ensemble les 60 ans de l'Adapei 49.





## DES ÉVÉNEMENTS À NE PAS MANQUER !

### Vendredi 27 septembre 2019 :

Venez assister à la **soirée conférence** sur « **Le mouvement inclusif : quels fondements et enjeux ?** » à Angers, à partir de 19h. Elle sera présentée par Charles Gardou et suivie d'un débat. La soirée se clôturera par un vin d'honneur. (entrée gratuite)

### Mercredi 9 octobre 2019 :

Découvrez la **pièce de théâtre « Instants (X) Fragiles »**, à Angers, en lien avec l'association Fragile X France régionale.

Réalisée à partir de témoignages de parents, cette pièce est une véritable plongée dans l'univers du handicap pour changer les regards et ouvrir le débat. (spectacle gratuit)

### Samedi 23 novembre 2019 :

Venez en famille célébrer **l'anniversaire de l'association** durant la **soirée festive** aux Jardins de l'Anjou, à la Pommeraye, à partir de 19h. Au programme : un repas convivial, des animations réalisées par les personnes handicapées et une piste de danse pour s'amuser toute la soirée! (soirée payante)



## COLLOQUE DE LA JOURNÉE MONDIALE DE LA TRISOMIE 21

🗨️ Cette année, le colloque de la 14<sup>ème</sup> journée mondiale de la trisomie 21, initiée par l'Association Française pour la Recherche sur la Trisomie 21 (AFRT), a eu lieu à Angers les 21, 22 et 23 mars. 🗨️

Durant ces trois jours consécutifs, diverses thématiques ont été abordées : génétique et déficience intellectuelle, vivre avec les autres, prendre soin de sa santé, prévenir le vieillissement. Une place importante a été donnée à la démarche d'inclusion avec la présentation d'expériences locales.

Le président de l'Unapei, Luc Gateau et moi-même sommes intervenus lors de la table ronde « Évolution du secteur médico-social, inclusion et pouvoir d'agir ».

De plus, Colette Mandret, présidente d'Acsodent et bénévole à l'Adapei 49, est intervenue lors de la table ronde « Prendre soin de sa santé » et ainsi parler de la prévention bucco-dentaire.

Marie Hélène Chautard  
**Présidente**

## JOURNÉE MONDIALE DE SENSIBILISATION À L'AUTISME

À l'occasion de la journée mondiale de sensibilisation à l'autisme, Nathalie Mazeau, administratrice de l'Adapei 49, infirmière et mère de Benoit, jeune autiste de 16 ans, a été interviewée par une radio locale, Radio Vibration. Elle dénonce l'existence de nombreux préjugés sur l'autisme en France.

Selon Nathalie Mazeau, l'accueil et l'accompagnement de certains professionnels de santé restent inadaptés. Cela pourrait s'expliquer par « un manque de formation des professionnels. Malheureusement il faut encore tomber sur les bonnes personnes qui ont une sensibilité particulière, la patience pour accueillir ces enfants et adultes dans leurs services. Si tous les professionnels de la santé avaient au moins une sensibilisation à l'autisme, ça pourrait servir pour toutes sortes de handicap... »

Pour elle, il existe un réel décalage entre ce qu'on lui demande en tant qu'infirmière et les mesures mises en place ces dernières années : « [...] l'obligation de rendement et l'obligation de réduire les déficits budgétaires et autres, font que l'on oublie l'humain partout, alors que l'écoute est primordiale pour tout le monde ! Moi, mon fils, rien qu'à la façon dont la journée commence, je vois s'il a le sourire ou pas, s'il a de l'allant à s'habiller ou pas. Je sais si la journée va bien se passer ou mal se passer. »

Source : Radio Vibration du 2 avril 2019



### DES PRÉJUGÉS SUR L'AUTISME...

De nombreuses personnes croient encore que l'autisme est une maladie mentale d'origine psychologique. Or, ce n'est pas le cas, puisqu'il s'agit d'un trouble du développement neurologique d'origine génétique. Malheureusement cela reste encore assez méconnu et incompris en France, pourtant 1 personne sur 100 naît autiste. De ce fait, peu de moyens sont mis en place pour accompagner, intégrer les personnes autistes et leurs proches.

### LE SAVIEZ-VOUS ?

À l'occasion de la journée mondiale de sensibilisation à l'autisme, le 2 avril dernier, le Ministère des Solidarités et de la Santé a réalisé un court-métrage « Dis-moi Elliot » pour lutter contre les préjugés dont sont victimes les personnes autistes. Une expérience immersive a aussi été proposée, au travers d'un site web interactif : <http://dismoielliott.fr>. Les internautes sont invités à se mettre à la place d'Elliot, le petit garçon du film pour se sensibiliser aux Troubles du Spectre de l'Autisme (TSA) et ainsi mieux comprendre l'autisme.

# 10 ANS D' ACTIONS

## POUR FACILITER L'ACCÈS À LA SANTÉ

Depuis 2009, l'association est engagée dans des actions pour faciliter l'accès à la prévention et aux soins avec différents partenaires. Colette Mandret, présidente d'Acsodent et bénévole de l'association, nous parle des formations et des outils de communication qui ont été mis en place avec la participation de l'Adapei 49

### MAINTENIR SA SANTÉ PAR DES ACTIONS DE PRÉVENTION

Maintenir ou améliorer sa santé, c'est comprendre et mettre en œuvre les messages de prévention sur l'alimentation, la sexualité, l'hygiène, les drogues... Mais on constate que les messages sont souvent mal compris, car trop complexes ou trop abstraits pour les personnes déficientes intellectuelles. Être en bonne santé est dépendant de nombreux facteurs : le travail, les loisirs, le logement, le bien-être psychique et affectif, les relations sociales...

Pour améliorer la santé des personnes en situation de handicap, il est nécessaire de mobiliser les personnes et leur famille, les établissements médico-sociaux et les professionnels du soin. Leur collaboration est indispensable pour que les actions de prévention portent leurs fruits.

Par exemple, l'Adapei 49 a participé à la création d'Acsodent 49 (devenu Acsodent Pays de Loire depuis 2016) qui réalise essentiellement des actions de prévention et de formation telle que celle effectuée auprès de chirurgiens-dentistes « vaincre nos peurs pour mieux accueillir ».

### ACCÉDER AUX SOINS PLUS FACILEMENT

L'accès aux soins est souvent plus compliqué pour les personnes handicapées car elles ont des difficultés pour bien comprendre l'objet et les enjeux du soin. Une autre raison s'ajoute à cela : la non formation des professionnels du soin souvent mal à l'aise lorsqu'ils accueillent des personnes avec des troubles du comportement ou des difficultés de compréhension ou de communication.

Devant cette difficulté, l'Adapei 49 participe avec les 3 autres associations de l'Unapei du Maine et Loire à la commission santé, depuis 2009. Celle-ci est composée de parents adhérents des associations et de professionnels des établissements médico-sociaux. Certains membres participent régulièrement à des actions de sensibilisation à l'accueil des personnes handicapées dans des services de soin ou chez un professionnel de santé. Ils interviennent dans des écoles de formations de soignants, dans des hôpitaux, des cliniques

### FACILITER LA COMMUNICATION ET LA COMPRÉHENSION

La commission santé a créé différents outils d'informations :

- > « **Le passeport santé** » favorise une plus grande autonomie des personnes en situation de handicap dans la gestion de leur santé, par la transmission d'informations écrites pour les soignants.

#### RETROUVEZ LE PASSEPORT SANTÉ

[www.adapei49.asso.fr](http://www.adapei49.asso.fr)

- > Les « **fiches Santé BD** » en Facile À Lire et à Comprendre (FALC) répondent aux difficultés de compréhension de soins, d'exams médicaux ou de messages de prévention.

#### FICHES TÉLÉCHARGEABLES

[www.santebd.org](http://www.santebd.org)

Colette Mandret  
Bénévole



Des fiches gratuites pour expliquer  
la santé avec des mots simples





## LES ACTIONS SOUTENUES PAR LE FONDS DE DOTATION DE L'ADAPEI 49

📖 **En 2015, l'association a créé un fonds de dotation « Handicap et Citoyenneté : agir ensemble » pour soutenir des projets à destination des personnes handicapées dans différents domaines : culture, numérique, sport...** 📖

En 2018 et début d'année 2019, le fonds de dotation de l'Adapei 49 a contribué au financement de 4 projets :

- > **Un calendrier culinaire** adapté avec un déroulement simplifié de la recette illustré de visuels et pictogrammes, élaboré par ESCA'L.
- > **Le festival culturel et artistique** « Rencontres Expression Handicap » (REH) à Chemillé : dans le cadre des 20 ans de ce festival, l'Association REH a proposé au grand public des spectacles de théâtre et musique et des expositions en partenariat avec les foyers La Maison des Pins, La Longue Chauvière, et les IME Bordage Fontaine et Europe.
- > **L'acquisition de tablettes numériques** pour des enfants en situation de handicap à l'IME Clairval : l'utilisation de ces outils permet de rendre ludiques et accessibles les moments d'apprentissages.



Ils sont aussi un support à la communication et favorisent l'intégration des jeunes.

- > **L'aménagement d'un logement :** cet appartement, à proximité du foyer La Maison de Belle-Beille, permet à des adultes en situation de handicap de s'essayer à la vie en autonomie. Ils peuvent ainsi « tester » leur projet d'un mode de vie plus autonome et leurs capacités à le vivre.

### COMMENT SOUTENIR LE FONDS DE DOTATION ?

- > Par des dons financiers et des legs (réduction fiscale de 66% pour les particuliers)
- > En sollicitant des entreprises autour de vous (réduction fiscale de 60 % pour les entreprises).

### POUR + D'INFOS

[handicap-et-citoyennete.adapei49.asso.fr](http://handicap-et-citoyennete.adapei49.asso.fr)

Laure Chaussepied  
Assistante de direction

### L'ADAPEI 49

## EST SUR FACEBOOK !

L'association est désormais présente et active sur le réseau social Facebook. Vous pouvez si vous le souhaitez « liker » et vous abonner à notre **page « Adapei 49 »**, si cela n'est pas déjà fait ! Invitez vos amis, votre famille, votre réseau associatif à aimer également la page.

Sur celle-ci, vous retrouverez des informations sur l'association, sur nos services et établissements mais aussi des actualités sur le handicap près de chez vous... et bien plus encore ! Vous pouvez y accéder même si vous ne disposez pas d'un compte Facebook.

Ces informations sont aussi disponibles sur notre site internet : [www.adapei49.asso.fr](http://www.adapei49.asso.fr).

**Prêt(e) à relever le défi ? Atteindre les 1000 « J'aime » avant l'été... On compte sur vous !**

## LE CAFÉ DES FAMILLES

☞ *Depuis février 2018, un « Café des familles » a vu le jour au sein du foyer d'hébergement « Les Résidences » de l'Adapei 49. Interview de Anne Genest, coordinatrice du foyer et Thibault Verger, psychologue au SAMSAH.* ☞☞

### COMMENT EST NÉE L'IDÉE DE CE « CAFÉ DES FAMILLES » ?

« Les familles questionnaient régulièrement les accompagnements réalisés au quotidien auprès de leur proche au sein du foyer ; nous avons pensé que ces questions méritaient d'être accueillies sur un temps spécifique pour prendre le temps d'en échanger, plutôt que d'apporter des réponses parfois un peu rapides, notamment parce que cela se disait dans des espaces informels. »

### QUI VIENT ASSISTER À CE TEMPS D'ÉCHANGES ?

« Ce sont principalement les familles des résidents qui sont conviées, mais cela peut s'ouvrir aux proches des résidents, c'est-à-dire au final toutes les personnes qui ont un lien important avec eux.

En ce qui concerne les professionnels, nous avons choisi de ne pas intégrer de professionnel du quotidien dans ces rencontres, afin que les échanges soient généraux et non centrés sur des éléments concrets propres à tel ou tel résident. En tant que coordinatrice du foyer et psychologue sur le SAMSAH, le fait que nous ne soyons pas en lien direct avec le quotidien des résidents nous permet de rester neutres lors des discussions. »

### QUEL EST LE BUT DE CE « CAFÉ » ?

« L'objectif n'est pas de discuter du projet individuel de chacun ou de recevoir des informations spécifiques de la part des professionnels sur un thème particulier. Les familles discutent sur ce qu'elles vivent avec leurs proches. Nous voulions vraiment favoriser les échanges entre les familles, que chacun puisse partager son expérience, ses questions, mais aussi ses solutions. »

### COMMENT SE DÉROULE-T-IL ?

« Nous nous réunissons tous les trois à quatre mois environ dans une salle du foyer. À chaque fois sont invités l'ensemble des familles, vient qui veut en fonction de son envie, sa curiosité, son besoin de partager. Cela se veut être un lieu accueillant, à l'écoute des familles et des professionnels de l'Adapei 49. Aucun sujet n'est établi à l'avance, chacun arrive avec ce qu'il souhaite apporter et recevoir de l'autre, en respectant la confidentialité des propos partagés lors de ce moment. »

### QUEL AVENIR POUR CE PROJET ?

« La première rencontre a été organisée en juin 2018 au sein du foyer « Les Résidences » de l'Adapei 49, sans obligation d'inscription préalable ou de participation. À ce jour, quatre autres rencontres ont eu lieu. Elles ont permis aux différentes familles de pouvoir y participer. Le groupe s'autorégule et se redessine à chaque fois, en fonction des membres présents le jour J. Un fort désir de voir ces instants se renouveler a pu être exprimé lors de ces rencontres. L'avenir de ce « café des familles » se dessinera au fur et à mesure du temps, en fonction des envies et des idées de chacun. »

Anne Genest  
Coordinatrice des Résidences Adapei 49  
et Thibault Verger  
Psychologue au SAMSAH



### UNE FORMATION **AU MAKATON** DÉDIÉE AUX FAMILLES

📖 *L'Adapei 49 propose à l'attention des familles d'enfants accueillis en IME et SESSAD, une session de formation à l'outil de communication Makaton à l'automne prochain.* 📖

Le Makaton est un programme d'aide à la communication et au langage constitué d'un vocabulaire alliant paroles, signes et/ou pictogrammes. Il peut être utilisé à l'école, dans l'établissement et à la maison. Cette méthode favorise la communication et l'envie de parler et d'échanger.

#### ORGANISATION DE LA FORMATION

- > **Durée** : deux samedis en 2019
- > **Lieu** : à Angers et Cholet
- > **Coût** : prise en charge du coût pédagogique soit 2 600 € par l'association. Le participant règlera uniquement l'adhésion à l'association AAD Makaton, d'un montant de 23 € afin de recevoir les supports de formation.
- > **Nombre d'inscriptions** : 12 stagiaires maximum afin d'optimiser l'apprentissage. En fonction du succès des inscriptions, d'autres sessions pourraient être planifiées en 2020.

#### CONTENUS ET OBJECTIFS DE LA FORMATION

La formation traitera des points suivants : Comment communique-t-on avec autrui ? Quelles sont les aptitudes requises pour parvenir à bien communiquer ? Quels sont les troubles de communication spécifiques aux enfants et aux adultes atteints de troubles du développement et des apprentissages ? Puis, elle abordera le vocabulaire, les signes, les principes d'utilisation au quotidien du Makaton à travers des sessions pratiques d'apprentissage des signes (environ 193 mots de base), des pictogrammes...



Une journée type d'un enfant à l'IME Champfleury en Makaton

**Si vous souhaitez participer à la formation Makaton, veuillez vous rapprocher du responsable de l'établissement ou service qui accueille votre enfant. Il est à votre disposition pour répondre à vos questions.**

Jean-Yves Martin  
**Vice-président**

POUR + D'INFOS

[www.makaton.fr](http://www.makaton.fr)

#### TÉMOIGNAGE DE VALÉRIE DUBOIS, ÉDUCATRICE À L'IME CHAMPFLEURY :

À l'IME, on utilise l'outil de communication Makaton, « on signe » ce que l'on dit. Les enfants arrivent au fur et à mesure, par imitation, à communiquer avec nous, soit par des signes, soit par des mots ou par l'usage de pictogrammes. C'est important pour nous de faire du lien avec les parents. Ainsi, il nous arrive de donner des supports de communication en Makaton aux familles afin d'avoir une continuité entre ce que l'enfant apprend à l'IME et ce qu'il vit à la maison. Cela permet aussi aux parents de s'initier à ce langage.



## UN LEVIER ORIGINAL POUR RÉPONDRE AUX BESOINS DES JEUNES

“ Le SESSAD Baugé a décidé avec les jeunes de fabriquer des constructions en lego pour les 60 ans de l'association. ”

Le SESSAD Baugé a été créé il y a 13 ans. Depuis son ouverture, les professionnelles n'ont jamais cessé d'innover. Ainsi, elles entreprennent régulièrement de nouvelles initiatives en fonction des besoins des jeunes.

Réaliser des constructions en lego permet aux jeunes d'illustrer les histoires qu'ils inventent et écrivent au SESSAD. Ils expriment alors leur imaginaire et améliorent en même temps leur niveau de français et de mathématiques.

En mars dernier, les professionnelles ont décidé de créer de nouveaux objets en lego pour célébrer les 60 ans de l'Adapei 49. Les jeunes ont pu réaliser de véritables œuvres, tout en s'amusant ! Cet atelier les a entraînés à se repérer dans l'espace, à utiliser une certaine logique... Ils ont ainsi construit des gâteaux, des bonhommes et le chiffre « 60 » pour matérialiser le sixantième anniversaire de l'association.

Blandine Guillot

Chef de service du SESSAD Baugé

”

Les jeunes ont pu réaliser  
de véritables œuvres,  
tout en s'amusant !



## OUVERTURE DE 8 PLACES EN CENTRE D'ACTIVITÉS DE JOUR (CAJ)

📄 Depuis le 25 février 2019, un CAJ accueille 8 jeunes adultes en aménagement Creton\* à la Longue Chauvière. Ils étaient auparavant à l'IME Bordage Fontaine. 📄

Ces places ont été créées avec le soutien et le financement du Conseil départemental. Les soins sont couverts par la création d'une équipe mobile de médicalisation financée par l'Agence Régionale de Santé (ARS). Ainsi, les 8 jeunes adultes sont accompagnés par une éducatrice spécialisée, un animateur, une aide-soignante et deux animateurs déjà présents au foyer La Longue Chauvière.

Les journées commencent toujours par un accueil personnalisé entre 8h45 et 10h, car il s'adapte au

projet du jeune adulte. Ensuite, c'est la présentation de la journée (date, météo, activités, menu...). Au cours de la matinée, une activité de bien-être, manuelle, sportive ou culturelle leur est proposée en lien avec les personnes déjà accueillies au foyer. Elle dure une heure, avec un petit temps de pause.

Les 8 jeunes adultes déjeunent ensemble au foyer, dans la salle de restauration. Après un temps de repos, ils réalisent de nouvelles activités l'après-midi jusqu'à 16h / 17h.

### QUEL AVENIR ?

L'équipe mobile aura comme vocation de se développer pour pouvoir intervenir au sein de l'ensemble du pôle adultes, en collaboration avec des professionnels de soins du SAMSAH. À terme, une équipe soins sera constituée afin de soutenir les établissements non médicalisés du pôle.

### \*AMENDEMENT CRETON :

Il s'agit d'un dispositif législatif adopté en janvier 1989. Il permet le maintien temporaire de jeunes adultes de + de 20 ans en IME, dans l'attente d'une place dans un établissement pour adultes.

Informations recueillies  
auprès de l'équipe du CAJ





## ESCA'L, DES ACTIVITÉS ET DES SÉJOURS POUR TOUS !



ESCA'L propose des activités de loisirs, de sports et de vacances adaptés aux personnes handicapées sur Angers, Cholet et Saumur.

### ILS TÉMOIGNENT...

**Corinne, maman de Martin :** « Lorsque les enfants grandissent, lorsqu'ils commencent à prendre conscience de leur différence et de leur décalage avec les autres jeunes de leur âge, ESCA'L est une chance réelle pour nos enfants de vivre comme les autres : sortir, rire, chanter, faire du sport et manger au restaurant... entre eux et sans les parents. Et nous nous réjouissons d'avance à l'idée de pouvoir, nous les parents, souffler 15 jours l'été prochain en sachant nos jeunes bien encadrés. »

**Aymeric Larue, référent enfance-jeunesse au sein d'ESCA'L :** « ESCA'L est une grande famille. J'y ai mis les pieds il y a quelques mois et j'ai l'impression d'y être depuis des années. Le travail au quotidien y est un réel plaisir, tant pour la convivialité et la bonne dynamique des équipes que pour leurs compétences et leur professionnalisme. L'humain est au centre de toutes les préoccupations. Et c'est cela le plus intéressant : travailler sur une vie en collectivité, sur un accès et un accompagnement aux loisirs collectifs, tout en s'adaptant à chacun des usagers dans son individualité et en créant du lien avec l'ensemble des structures accueillantes.

Être salarié d'ESCA'L, c'est prendre du plaisir dans ses tâches quotidiennes, c'est venir au travail avec envie et mettre son énergie au service d'une belle cause. Et les nombreux bénévoles et salariés saisonniers, qui restent proches du service au fil des années, en sont la parfaite illustration. »

### CHIFFRES CLÉS 2018

**510** USAGERS  
INSCRITS

#### LES DÉPARTS EN SÉJOURS ADAPTÉS :

**27** ENFANTS  
de 3 à 12 ans

**46** JEUNES  
de 12 à 17 ans

**227** ADULTES

#### LES ACTIVITÉS PROPOSÉES AUX ADULTES :

**96**  
SOIRÉES

**16**  
JOURNÉES

**17**  
WEEK-ENDS

**30** JOURNÉES  
D'ATELIERS THÉMATIQUES  
(cuisine, musiques, expression créative...)

#### LE CLUB SPORTIF :

**146**  
LICENCIÉS

**17** ACTIVITÉS  
SPORTIVES  
(du sport en loisir  
et des compétitions),  
des médaillées d'Or aux  
Championnats de France



### À LA DÉCOUVERTE DU MILIEU PROFESSIONNEL !

📖 *Pour répondre aux envies et attentes des jeunes adultes et les aider à identifier leurs souhaits professionnels, l'Adapei 49 leur propose des temps d'immersion dans différentes structures. Ils peuvent ainsi expérimenter des métiers et tâches variés.* 📖

#### DES IMMERSIONS DANS DES ESAT\* ET EA\*

« À la différence des stages, ces temps d'immersion permettent aux jeunes de l'IME, d'appréhender une structure de travail, encadrés par un professionnel de l'IME. » expliquent Maryline Jousseau, et Patrick Rexand. « Le mardi matin, tous les quinze jours, nous sommes accueillis (un éducateur technique spécialisé et deux jeunes) dans un atelier conditionnement, et le vendredi matin, tous les quinze jours (un moniteur d'atelier et quatre jeunes) sur un atelier de câblage de l'ESAT Arc-en-Ciel, à Cholet. Nous travaillons sur des postes simples et répétitifs, par exemple nous faisons du « dégrappage », mais aussi sur des postes plus complexes pour le câblage. Pendant les temps de pause, les jeunes sont avec les ouvriers de l'ESAT. Ils ont la possibilité de prendre une boisson au distributeur, ce qui n'existe pas à l'IME. À la fin de la pause, chacun retourne à son poste de façon autonome. Pour les jeunes, ces temps d'inclusion leur permettent d'avoir moins peur d'aller à l'ESAT et facilitent le fait d'y aller seul lors d'un stage. »

Geneviève Caillaud, monitrice d'atelier, nous explique quant à elle, qu'un temps d'immersion en Entreprise Adaptée (EA) permet aux jeunes d'acquérir, de développer de nouvelles compétences et d'expérimenter les exigences de travail en EA. Elle nous raconte comment cela se passe au sein de l'APYSA, une EA qui propose des activités liées au conditionnement : étiquetage, ensachage, cartons et divers travaux de table. « L'EA APYSA nous accueille dans ses locaux de Mortagne depuis 2018. Une monitrice d'atelier de l'IME accompagne un groupe de trois à quatre jeunes, le mardi après-midi. Les jeunes sont contents et fiers de venir y travailler, seuls ou en binôme avec un ouvrier de l'EA. Chacun travaille à son rythme, on privilégie la qualité à la quantité. À la fin de ces temps d'immersion, un bilan est fait avec le jeune, le responsable d'atelier, la coordinatrice d'insertion de l'IME et moi-même. »

#### DES PARTENARIATS AVEC DES ENTREPRISES « ORDINAIRES »

L'Adapei 49 a pu établir au fil des années des relations de proximité auprès de différentes entreprises dites « ordinaires ». Ainsi, des jeunes adultes ont l'occasion de s'insérer progressivement dans la vie active.

Patrick Rexand, moniteur d'atelier nous explique : « Avec quatre jeunes, une demi-journée par semaine, nous expérimentons le monde de l'entreprise, grâce au partenariat que nous avons depuis plusieurs années avec la Sorema. L'atelier câblage de cette entreprise est mis à notre disposition. Nous réalisons les faisceaux d'alimentation des groupes refroidisseurs de pétrins. Au cœur de l'atelier, nous sommes en lien direct avec les salariés de l'entreprise. Nous développons des savoirs, savoir-faire et savoir-être propices à valoriser nos jeunes en devenir d'insertion. »

Un autre exemple est celui de l'entreprise Brico Dépôt de Cholet qui apporte son soutien à l'IME Bordage Fontaine, en proposant un temps d'immersion à plusieurs jeunes, le mercredi matin. Christophe Malary, éducateur technique spécialisé, témoigne : « Les 3 ou 4 jeunes de l'IME Bordage Fontaine réalisent des opérations de rangement, tri, mise en rayon d'outils et autres travaux de manutention. Ils sont également intégrés sur les temps de pauses. Pendant cette journée, les jeunes sont accompagnés et encadrés par un éducateur technique de l'IME. »

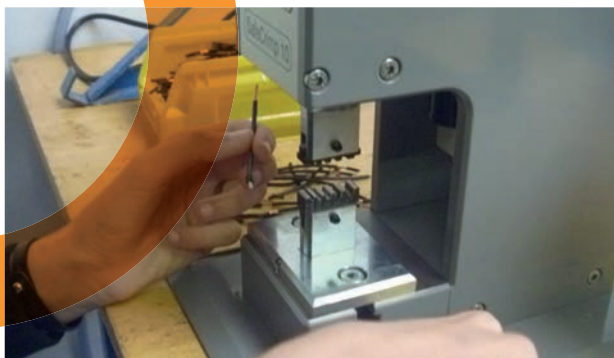
Ainsi, ces expériences permettent aux jeunes d'acquérir et développer de nouvelles compétences. C'est aussi un bon moyen de les préparer et de les accompagner tout au long de leur insertion sociale et professionnelle.

Maryline Jousseau, **Éducatrice technique spécialisée**, Patrick Rexand, **Moniteur d'atelier**, Geneviève Caillaud, **Monitrice d'atelier** et Christophe Malary, **Éducateur technique spécialisé**

#### C'EST QUOI ?

\***ESAT** : c'est un lieu d'activités professionnelles et de soutien socio-éducatif pour adultes en situation de handicap.

\***EA** : c'est une entreprise qui permet à des personnes handicapées d'exercer une activité professionnelle salariée dans des conditions adaptées à leurs capacités.



Réalisation de faisceaux au sein de l'entreprise **Sorema**



Dégrappage à l'**ESAT Arc-en-Ciel**



Atelier câblage à **Sorema**



Conditionnement de visserie en sachets à l'**EA APYSA**



Rangement d'un rayon à **Brico Dépôt**



Mise en forme de cartons à l'**EA APYSA**

L'IME Bordage Fontaine adresse de sincères remerciements à l'ensemble de ces partenaires, sans qui, ces actions d'immersions professionnelles ne pourraient se développer.



### DES JEUNES EXPÉRIMENTENT LE MÉTIER DE LINGÈRE

🗨️ *Chloé, Emma, Lisa, Maïlys, Sarah, Sophie nous racontent comment elles vivent leur « immersion » au sein de la blanchisserie d'un EHPAD\*, une fois par semaine.* 🗨️

« Chaque mardi, nous nous rendons à l'EHPAD Tharreau situé à Cholet. Les lingères nous accueillent et nous confient le pliage de serviettes de toilette, de table et des nappes. Nous ne sommes que deux jeunes à y aller, avec notre éducatrice, car la blanchisserie n'est pas très grande.

Au début, les dames que nous croisons chaque mardi, avaient un peu peur de nous confier du travail. Elles pensaient que la salle serait trop petite et qu'il n'y aurait pas assez de linge à plier.

Après un an, la relation entre nous a beaucoup changé. Elles nous attendent avec impatience et nous passons de bons moments ensemble. Elles sont surprises de constater tout ce que nous sommes capables de faire. Elles sont aussi plus détendues face à nos différences. Le mois dernier, elles nous ont invitées à manger à l'EHPAD avec elles. C'était super, on a été reçues comme des princesses.

Maintenant qu'elles nous connaissent mieux, elles

ont accepté d'accueillir Pauline en stage chaque semaine, et bientôt, on lui organisera en plus, un stage de deux semaines complètes.

Nous aimons bien aller à l'EHPAD car on sort de l'IME, on travaille beaucoup et les dames sont très gentilles. Pour les remercier, nous les avons invitées à notre marché de printemps le 17 mai prochain à l'IME.

Merci à Sylvie, Isabelle et Claudie. »

#### \*EHPAD :

Établissement d'Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes

Propos recueillis par Hélène Broquin  
Éducatrice technique spécialisée





## COMMENT

**SE PRÉPARER À L'ENTRÉE EN FOYER ?**

*Depuis plus de trois ans, des actions au sein de la Section d'Éducation avec Handicaps Associés (SEHA) / Unité Spécifique de l'IME Bordage Fontaine ont été développées, autour de la préparation au départ des jeunes vers des foyers de vie, foyers d'accueil médicalisé, maisons d'accueil spécialisées.*



Nous avons pris en considération le fait que cette étape pouvait être difficile à la fois pour les jeunes, mais aussi pour les familles. Nous avons souhaité dès lors mettre en place un réel partenariat avec les établissements pour adultes.

Des rencontres ont été organisées au sein des différentes structures du territoire afin de mieux connaître et/ou de découvrir les partenaires existants. Nous avons ensuite pu mieux présenter ces établissements aux familles et aux jeunes. Une fois les partenariats établis et les différents acteurs identifiés, nous avons reçu de nombreux retours positifs des jeunes, des familles et des partenaires.

Grâce à ce relais d'informations et d'explications, de nombreux liens ont été facilités : les jeunes et les familles ont pu demander des périodes d'accueils temporaires dans ces établissements. Ces temps offrent la possibilité aux jeunes de découvrir de nouvelles structures et de se projeter dans l'après IME. Cela a également permis aux partenaires de découvrir les jeunes qui intégreront peut-être leur établissement. Ils ont notamment pu mieux

comprendre la rupture que certains vivaient une fois qu'ils intégraient un établissement pour adultes.

Cette relation de proximité a aidé certains parents dans leur travail de séparation. Certains nous ont demandé de partager ces expériences avec d'autres familles. Nous avons alors proposé des temps d'échanges entre parents. Ils apprécient beaucoup les liens de confiance qui se sont créés, car ils peuvent exprimer plus facilement leurs ressentis.

Nous continuons de multiplier les rencontres avec de nombreux établissements autour de différents supports et événements (création d'activités passerelles, temps sportifs, randonnées, goûters, pique-niques, marchés de Noël et de Printemps, les après-midi dansants...) suite aux résultats positifs que nous avons.

Les professionnels des groupes 2 et 3  
de la SEHA de l'IME Bordage Fontaine



**Cette relation de proximité a aidé certains parents dans leur travail de séparation. Certains nous ont demandé de partager ces expériences avec d'autres familles.**

## UN PARTENARIAT PROMETTEUR ENTRE DEUX FOYERS DE L'ADAPEI 49

📖 *Depuis juillet 2018, des rencontres s'organisent, à raison d'une fois par mois, entre les foyers de la Longue Chauvière et Les Résidences Adapei 49.* 📖

C'est l'occasion pour les résidents de rencontrer de nouvelles personnes et de découvrir un autre établissement que le leur.

Chaque moment est devenu un temps d'échanges et de partages autour d'activités variées. Après un an de partenariat, une confiance mutuelle s'est instaurée et chaque moment est devenu un temps chaleureux apprécié par les résidents.

Ce partenariat contribue à la richesse de nouvelles activités pour les résidents mais également pour les professionnels présents. Chacun apporte ses idées, ses savoir-faire pendant l'activité proposée. Et cela permet une certaine émulation du groupe, à travers la co-construction d'objets divers.

**L'Unité d'Accueil des Résidences Adapei 49  
et l'équipe d'Animation du foyer  
de la Longue Chauvière**



**Chaque moment est devenu un temps  
d'échanges et de partages autour  
d'activités variées.**

## PARTENARIAT AVEC LA SECTION ANNEXE (SA) D'ESAT BIOCAT

Plus qu'un partenariat, de véritables liens se sont créés entre le foyer Les Résidences de l'Adapei 49 et la SA ESAT Biocat de l'Adapei 44. Différents événements sont organisés dans l'année entre ces deux établissements.



Le 27 juin 2018, un petit groupe de résidents est allé visiter la SA ESAT Biocat à Gétigné. « Nous avons été accueillis par Lucie et quelques travailleurs dans une yourte, identifiée par tous comme le lieu d'accueil en journée. Ce lieu était donc complètement différent des espaces de travail de l'ESAT.

Nous avons pu déjeuner sur la terrasse du restaurant et visiter l'ensemble de l'ESAT. Ce fut très intéressant, car les résidents étaient curieux de découvrir un ESAT autre que le leur. De plus, celui-ci avait une diversité de propositions : une grosse exploitation maraîchère, un service espaces verts, un restaurant self, un service traiteur, une chocolaterie et un magasin bio. Dans ce magasin, on retrouve les produits de l'ESAT : légumes, chocolats...ainsi que de multiples produits cosmétiques et alimentaires biologiques.

Le 20 mars 2019, la SA ESAT Biocat nous a invités à un après-midi disco. Les bénéfices ont été reversés à un foyer de vie en Grèce, par l'association des jeunes ANIMAJE de Gétigné. Nous avons trouvé cela intéressant de savoir que la participation financière de chacun a pu soutenir et aider de jeunes européens.

Au mois de juin, nous avons convenu de nous retrouver à Cholet pour une visite des Résidences de l'Adapei 49. Nous partagerons un repas au restaurant La Pincée de Sel, lieu où travaillent des personnes de l'ESAT Arc-en-Ciel (établissement géré par l'APAHRC).

Les résidents sont fiers de pouvoir faire découvrir prochainement leur lieu de vie à des personnes qui ne connaissent pas le foyer. »

**L'Unité d'Accueil des Résidences Adapei 49**



### LA COMPAGNIE PORTRAITS FAIT SON SHOW !

🗨️ *Dimanche 10 mars, les dix danseurs de la Compagnie Portraits donnaient leur première représentation « Corpus Chorum », ouverte au public angevin à la salle Chabrol. Gilles Pougnet, administrateur de l'Adapei 49, nous dévoile les coulisses du spectacle...* 🗨️

**10H00** Depuis leur arrivée, les danseurs enchaînent les dernières répétitions, suivies d'un cadrage final.

**13H00** Les costumes de scène sont enfilés juste après un pique-nique pris sur place. Les maquilleurs et coiffeurs finalisent la préparation des artistes avant leur entrée sur scène.

**15H50** Le stress monte, un regard depuis les coulisses permet d'apercevoir une salle comble. Le public est venu nombreux à ce premier rendez-vous du spectacle « Corpus Chorum ».

**16H10** Les premières notes de musique se font entendre, les lumières s'éteignent, tous les spectateurs sont très attentifs.

**16H45** Les spectateurs, très émus par ce qu'ils viennent de découvrir, applaudissent à tout rompre.

La troupe est soulagée : c'est un succès ! Le spectacle a plu et la fierté s'empare de tous les danseurs ; ils ne pensent plus qu'à rejoindre leur public dans le hall où un verre de l'amitié est proposé.

Si vous n'avez pas eu la chance de venir le 10 mars dernier, ne manquez pas la nouvelle représentation programmée, **le 11 octobre au Théâtre de l'Hôtel de Ville (THV) de Saint-Barthélemy d'Anjou**. La distribution du spectacle continue, n'hésitez pas à en parler autour de vous ! Découvrez un aperçu de la chorégraphie sur notre page Facebook et sur notre site internet.

#### LE SAVIEZ-VOUS ?

« Corpus Chorum » est une création de la chorégraphe Laëtitia Davy. Pendant 15 mois, elle a réuni deux lundis par mois, les dix danseurs de la « Compagnie Portraits », travailleurs en ESAT, pour élaborer ce spectacle.

Gilles Pougnet  
**Administrateur**



## DES PRESTATIONS DE SERVICE RÉALISÉES DANS UNE ENTREPRISE CHOLETAISE

📄 L'Entreprise Adaptée\* (EA) de Cholet est partenaire de l'entreprise THALES\* depuis maintenant 6 ans. Cette entreprise « ordinaire dite classique » permet à plusieurs ouvriers handicapés de l'EA d'y travailler au quotidien.



En avril 2013, l'entreprise THALES de Cholet, a ouvert un appel d'offre de marché public, au secteur adapté et protégé de la région choletaise, pour la réalisation d'opérations de nettoyage, de refilage informatique et de reconditionnement d'objets sécuritaires.

C'est l'EA de Cholet de l'Adapei 49 qui a été retenu pour 5 ans. Ainsi, il y a eu la mise en place d'une équipe de 8 à 12 salariés en situation de handicap. Détachée de l'EA, elle est accompagnée par un chef d'équipe et est intégrée dans les locaux de THALES.

Les salariés vont directement et par leurs propres moyens à l'entreprise THALES. Ils bénéficient de locaux sociaux et ateliers dédiés à ces opérations. Ils peuvent déjeuner sur place s'ils le désirent.

Les tâches sont effectuées à partir d'outils simples de nettoyage, de postes informatiques ou de contrôles via des bancs de tests informatiques ou électriques.

### L'ENTREPRISE THALES SATISFAITE

L'intégration des personnes en situation de handicap a été l'objet d'une importante communication interne dans l'entreprise THALES, à Cholet et aussi dans les autres structures du groupe. Une communication a été réalisée notamment lors de la semaine sur le handicap.

Satisfaite de la prestation fournie par les équipes, THALES a reconsulté l'EA de Cholet cette année pour le nouveau marché (2019 - 2023). Nous avons récemment contractualisé pour les cinq prochaines années à venir.

Ainsi, THALES a souhaité en plus nous attribuer la prestation d'expédition des colis jusqu'alors réalisée par un prestataire extérieur. Une reconnaissance qui conforte notre partenariat et le travail consciencieux réalisé par l'équipe en place.

Frédéric Bourdy  
Directeur Pôle Entreprises Adaptées

### LE SAVIEZ-VOUS ?

\*Une Entreprise adaptée est une entreprise du secteur ordinaire depuis 2005.

\*THALES est un groupe mondial, présent sur tous les continents. Il propose un éventail de technologies et de services dans 5 grands secteurs d'activités : l'aéronautique, l'espace, le transport terrestre, la défense et sécurité et la sécurité numérique.



## L'ESAT LOIRE MAUGES

### S'IMPLIQUE DANS LA CRÉATION D'UNE LÉGUMERIE

**L'Adapei 49 s'est engagée dans la réalisation d'un atelier de transformation de légumes. Il permettra la création d'emplois à temps plein, pour 6 à 7 travailleurs handicapés de l'ESAT Loire Mauges.**

La commune de Mauges-sur-Loire a initié le projet de la légumerie et l'a intégré à son Schéma Alimentaire et Agricole Communal (SAAC). L'objectif est de développer l'approvisionnement de produits locaux pour tous les restaurants collectifs de son territoire. 250 000 repas sont ainsi prévus pour la première année. Ce projet nécessite que les maraîchers et agriculteurs locaux impliqués, produisent environ 35 tonnes de légumes.

Dans cette perspective, la commune a mobilisé les acteurs économiques concernés pour construire la réponse à son ambition. C'est dans ce cadre que l'Adapei 49 s'est mobilisée, au côté des élus locaux, d'Alise Ateliers (entreprise d'insertion), des producteurs agricoles et des responsables des restaurants collectifs.



### L'ORGANISATION DE LA LÉGUMERIE

Pour fournir les légumes aux restaurants collectifs du territoire, il y a plusieurs étapes à prendre en compte. Cet atelier de transformation de légumes est donc organisé de la façon suivante :

- > la collecte des produits et les livraisons de l'atelier aux restaurants seront réalisées par Alise Ateliers. C'est elle qui sera en charge de la logistique en amont et en aval de l'atelier « légumerie ».
- > le lavage, la préparation et le conditionnement des légumes s'effectueront par des travailleurs de l'ESAT Loire-Mauges.

Ce projet commence à se mettre en place. Une association de préfiguration réunissant l'ensemble des acteurs impliqués, dont l'Adapei 49, va être créée dans les prochaines semaines. Le lancement de la légumerie est prévu pour septembre prochain.

Francis Mignonneau  
**Premier vice-président**



## LE SUCCÈS DE L'ESPACE COLLABORATIF AU SERVICE DU PROJET ASSOCIATIF

📄 Le projet associatif (2014 - 2018) : « Tous ensemble, donnons-nous le pouvoir d'agir » est arrivé à son terme. L'Adapei 49 définit son nouveau cap pour les 5 années à venir. 📄

Une démarche participative a été engagée par l'association à travers la mise en ligne d'une plateforme numérique collaborative. Personnes handicapées, familles, bénévoles, professionnels, administrateurs ont pu contribuer à la réflexion pour l'élaboration du nouveau projet associatif (2019 - 2023).

### CHIFFRES CLÉS DE LA PLATEFORME NUMÉRIQUE

**515**  
CONTRIBUTIONS

**671**  
VOTES

### LES AUTRES ÉTAPES...

#### Avril 2019 :

Présentation de l'état d'avancement du projet associatif au Comité Social et Économique (CSE)

#### Avril à mai 2019 :

Rédaction du projet associatif

#### Mai 2019 :

Validation par le Conseil d'Administration

#### 15 juin 2019 :

Présentation du projet associatif à l'Assemblée Générale pour adoption

### LE SAVIEZ-VOUS ?

Un projet associatif a pour fonction de fédérer et de guider tous les acteurs de l'association dans la mise en œuvre d'un accompagnement de qualité des personnes :

- > il retrace l'histoire et affirme les valeurs défendues par l'Adapei 49 ;
- > il définit les missions de l'association et les principes d'action ;
- > il arrête les orientations politiques en termes de représentation des personnes handicapées et de leurs familles ;
- > il précise les moyens à mobiliser pour atteindre les objectifs fixés.

### REMERCIEMENTS

L'Adapei 49 vous remercie, personnes en situation de handicap, parents, bénévoles, administrateurs et professionnels pour l'ensemble de vos contributions sur la plateforme participative du futur projet associatif (2019 - 2023).

Vous avez été nombreux à faire des propositions dans la boîte à idées et à donner votre avis sur les nouvelles orientations et valeurs de l'association.

Toutes les contributions sont consultables jusqu'à la fin du mois de juin :

<https://adapei49.cap-collectif.com/projects>

# PROJET A'VENIR

Élaboration du nouveau projet associatif  
de l'Adapei 49 (2019 - 2023)

## LA PARTICIPATION DU GROUPE EPPI\*

Le 1<sup>er</sup> mars 2019, deux intervenantes de l'URIOPSS\*\* Pays de La Loire ont animé une rencontre adaptée pour permettre aux 16 participants de s'exprimer sur leurs besoins et leurs attentes vis-à-vis du projet associatif de l'Adapei 49. Déjà, lors de la journée des familles, les échanges du groupe avaient permis de dégager les principales thématiques à questionner. Elles concernaient les différents aspects de la vie quotidienne, sociale et citoyenne.

Chacun, selon ses choix, a pu apporter ses contributions pendant cette journée. La synthèse des paroles partagées est venue enrichir la plateforme participative du projet associatif.

À l'issue de la réunion, les membres participants ont exprimé leur satisfaction et leur intérêt à renouveler de telles rencontres d'échanges.

Anne Jeanneau  
**Vice-présidente**



### \*EPPI :

c'est un groupe consultatif de personnes accueillies qui signifie « Échanges, Partage, Participation, Idées ».

### \*\*URIOPSS :

c'est une union régionale des œuvres et organismes privés sanitaires et sociaux.





### Article écrit en facile à lire et à comprendre (FALC)

Le 1er mars 2019, le groupe EPPI s'est réuni à Angers au siège de l'Adapei 49.

La réunion était organisée pour participer au projet associatif.

16 personnes sont venues à la réunion.

La réunion était animée par 2 personnes professionnelles : Isabelle et Cathy.

Isabelle a proposé un jeu d'images pour faire connaissance.

Chacun a choisi les thèmes qu'il voulait pour s'exprimer :



Travail



Formation



Habitat



Transport



Vie affective



Accès  
à la Santé



Sport



Loisirs

Les membres ont partagé leurs besoins et leurs attentes.

Les animateurs ont relu tout ce qui a été noté.

Annabel a saisi sur l'ordinateur le résumé des échanges.

La participation du groupe EPPI a été enregistrée sur la plateforme numérique de l'Adapei 49.



Je suis satisfait



J'aimerais  
que ça change



## LA PARTICIPATION DES BÉNÉVOLES ET DES PROFESSIONNELS

Des réunions contributives ont été organisées au sein des services, établissements et comités locaux afin de recueillir les attentes et besoins des salariés et bénévoles. Annabel Auriou, responsable qualité/développement, a accompagné certaines de ces réunions. Retours sur ces initiatives...

### COMMENT CETTE PROPOSITION DE PLATEFORME PARTICIPATIVE A ÉTÉ ACCUEILLIE ?

#### Réponse d'Annabel Auriou :

« Les bénévoles et salariés ont été satisfaits qu'on leur donne la parole sur le projet associatif. Quelques craintes ont néanmoins été exprimées autour de l'utilisation de l'outil numérique et du temps que cela pourrait prendre. »

### QUELS ÉTAIENT LES PRINCIPAUX OBJECTIFS DE CES RÉUNIONS CONTRIBUTIVES ?

« Ces réunions ont constitué une étape essentielle dans la démarche d'élaboration du projet associatif. Elles ont permis le recueil des idées, des attentes et suggestions de l'ensemble des acteurs de l'Adapei 49 sur ses valeurs constitutives et ses orientations à suivre. »

### POUVEZ-VOUS NOUS EXPLIQUER COMMENT CELA S'EST DÉROULÉ ?

« Cela commençait toujours par un temps de présentation de la plateforme. Ensuite, les participants constituaient librement des petits groupes pour une heure d'échanges sur des orientations, valeurs de l'association ou sur les thèmes proposés dans la boîte à idées. Et, ils retranscrivaient leurs idées sur la plateforme numérique. Par exemple, le pôle ESAT s'est appuyé sur sa cellule qualité\* pour faire une contribution sur la plateforme. »

### QU'EST-CE QU'IL EN RESSORT CONCRÈTEMENT ?

« On peut mettre plusieurs points en avant :

#### Au niveau des comités :

- > Soutenir les aidants en trouvant notamment des solutions de répit
- > Favoriser l'expérimentation d'habitat inclusif, avec un accompagnement adapté
- > S'ouvrir sur le monde du travail en milieu ordinaire, avec un suivi et accompagnement de proximité
- > Rechercher des solutions pour pallier les difficultés de transports sur les territoires
- > Favoriser l'accès à la scolarisation en milieu ordinaire (selon les besoins de l'enfant et sa famille)
- > Renforcer la mobilisation de nouveaux bénévoles.

#### Au niveau des professionnels :

- > Proposer de nouvelles formes d'accompagnement pour répondre aux besoins des personnes accueillies
- > Participer à la transition inclusive en développant des partenariats, en proposant notre expertise aux acteurs du milieu ordinaire pour mieux accueillir le handicap. »

### QU'ALLEZ-VOUS FAIRE AVEC TOUTES CES CONTRIBUTIONS ?

« Ces contributions vont nous permettre d'inspirer et de structurer le projet associatif. Elles vont nous aider à rédiger un plan d'action (objectifs et actions) sur les 5 années à venir. »

Alexia Boucherie

Chargée de communication

### CELLULE QUALITÉ

composée de salariés représentatifs, elle est responsable de la conduite de la démarche qualité d'un établissement.

## LA PARTICIPATION DES FAMILLES

Le 2 février dernier, une quarantaine de familles ont participé à la cinquième journée des familles organisée par l'Adapei 49. Ce temps privilégié d'échanges entre parents, a été centré cette année sur la question : « Demain, quelle place auront nos enfants dans la société ? ».

Après l'éclairante intervention de Catherine Simoniello, formatrice, sur les évolutions à attendre des politiques publiques, les parents ont été invités, en ateliers, à exprimer ce qu'ils souhaitent que l'Adapei 49 développe dans le cadre du nouveau projet associatif.

À partir des 10 orientations proposées, les parents ont pu débattre et, forts de leurs expériences, émettre des vœux pour que l'association réponde au mieux à leurs attentes. Beaucoup de sujets ont

été mis sur la table, avec parfois de l'inquiétude. Trop de parents se trouvent encore sans solution ou sans réponse des pouvoirs publics.

Parmi les très nombreuses demandes intégrées à la réflexion d'ensemble, on peut relever entre autres l'envie d'accroître le temps scolaire pour les enfants en IME, de développer l'entraide dans l'habitat inclusif, de créer des lieux de répit au sein de l'Adapei 49 et de développer les loisirs et les activités périscolaires sur l'ensemble du territoire...

Au cours de la journée, les familles ont ainsi nourri la réflexion engagée sur le futur projet associatif, véritable guide de l'association pour ses bénévoles, ses professionnels, ses services et établissements, pour les cinq années à venir.

Jean-Yves Martin  
Vice-président



## L'AMOUR, ÇA FAIT RÊVER !

Accompagnés par Corinne Olivier, éducatrice scolaire à l'IME Bordage Fontaine, Sophie, Amine, Océane, Romane et Romario ont écrit un poème, intitulé « L'amour, ça fait rêver ! » lors d'un atelier d'écriture slam.

ROMANE | L'amour, ça fait rêver !  
Et pas que les beautés !  
Malgré le handicap,  
J'ai le droit d'aimer...et d'être aimée.

ROMARIO | Handi, je t'appartiens...et j'suis pas cap...

SOPHIE | J'suis jeune adulte, je réfléchis pas toujours bien.  
J'suis pas bien faite, ou habillée avec un rien...  
Les autres se moquent de moi, j'suis énervée et perturbée,  
Y'a pas d'cadeau, dans le royaume de la méchanceté

ROMARIO | Handi, c'est difficile, mais je change de cap...

OCÉANE | J'ai du mal à trouver des amis,  
Ceux de mon âge ont peur d'attraper la maladie !  
Ils changent de place ou de trottoir,  
Au lieu d'essayer de me voir...

ROMARIO | Handi, c'est ridicule, enlève ta cape !!!

AMINE | Moi, je rêve de partir à l'aventure,  
Pour rencontrer mon amour futur !  
Construire ma vie et me marier,  
M'amuser et travailler !

ROMARIO | Handi, dis-moi oui ! ça y est, j'suis cap !!!





## LE PRIX LITTÉRAIRE GAVROCHE

REMIS DANS LES LOCAUX  
DE L'IME EUROPE

« Pour la première fois, le prix de cette neuvième édition a été réalisé au sein de l'IME Europe. Les jeunes de l'IME ont ainsi eu l'occasion d'échanger avec l'auteure du roman élu. »

Des jeunes lecteurs des médiathèques de Mûrs-Erigné, des Ponts-de-Cé et de l'IME Europe ont désigné le gagnant de ce prix, après avoir lu une sélection de quatre livres et avoir rencontré Jean-luc Fromental, auteur du roman « Robêêrt » et Timothée Leman, illustrateur du livre « Les Aériens ». Le prix littéraire Gavroche 2018 a alors été remis à l'écrivaine Jo Witek, pour son roman « Y a pas de héros dans ma famille ! ». Ce livre aborde les questions du regard des autres, de la place de chacun dans une famille à travers Mo, petit garçon de 10 ans.

### QUESTIONS / RÉPONSES ENTRE LES JEUNES ET L'ÉCRIVAIN :

#### Quel est votre métier ?

« Je suis écrivaine mais j'écris aussi bien pour les enfants (albums pour bébés en préparation), que pour les jeunes comme vous ou pour les adultes. »

#### Quel genre de livres écrivez-vous ?

« J'ai des projets très différents les uns des autres comme je vous l'ai dit, je peux accompagner des femmes dans l'écriture, écrire pour les jeunes... »



#### Quel livre avez-vous écrit pour le prix Gavroche ?

« Je n'ai pas spécialement écrit de livre pour le prix Gavroche mais j'ai été sélectionnée. Il s'agit de « Y a pas de héros dans ma famille ! », un livre qui justement parle de la mixité sociale, des différences de cultures de pays et de la lecture. »

#### Est-ce votre première participation ?

« Non, j'ai eu un autre livre sélectionné il y a quelques années : « J'irai chercher mon prince en skate ». »

#### Qu'aimez-vous dans l'écriture ?

« J'aime tout et je ne pourrai vivre sans écrire. »

#### Que pensez-vous de notre partenariat avec les médiathèques ?

« C'est un prix original, c'est entre autres pour cette raison que je tenais particulièrement à être là pour vous rencontrer aujourd'hui. »

Caroline Pautrel  
**Enseignante spécialisée**  
et Nadège Rétif  
**Éducatrice**

# AGENDA 2019

## JUIN

Vendredi 14/06	Portes ouvertes de l'ESAT Loire Mauges et de l'EA La Pommeraye
Samedi 15/06	Assemblée Générale
Jeudi 20/06	Remise des médailles de l'ESAT Saumur
Vendredi 28/06	Portes ouvertes de l'ESAT Les Ardoisières

## JUILLET

Mercredi 3/07	Kermesse de l'IME La Rivière
Vendredi 5/07	Soirée récréative de l'IME Chantemerle
Samedi 6/07	Pique-nique du Comité Local Choletais
Mardi 9/07	Journée sportive et inauguration du jardin sensoriel (30 ans du SESSAD Segré)
Vendredi 12/07	Après-midi festif du Comité Local Segréen

## SEPTEMBRE

Samedi 7/09	Fête du foyer La Maison de Belle-Beille
Dimanche 15/09	Festi'ESCA'L
Samedi 21/09	Fête du foyer L'Accueil
Vendredi 27/09	Soirée conférence / débat
Samedi 28/09	Fête du foyer Les Résidences de l'Adapei 49

## OCTOBRE

Vendredi 4/10	Portes ouvertes du SESSAD Segré
Du 7/10 au 13/10	Opération brioches
Mercredi 9/10	Pièce de théâtre « Instants (X) fragiles »
Vendredi 11/10	Spectacle de danse « Corpus Chorum »
Vendredi 18/10	Portes ouvertes et 30 ans du foyer La Longue Chauvière

## NOVEMBRE

Dimanche 3/11	Après-midi dansant du Comité Local Saumurois
Vendredi 22/11	Portes ouvertes du DISC
Samedi 23/11	Soirée anniversaire de l'Adapei 49

Directrice de publication : MH Chautard | Mise en page : Le Cercle | Impression : Connivence  
Édité en 2200 exemplaires sur papier recyclé

**Nous adressons des remerciements à tous, jeunes, adultes accueillis en établissements, professionnels, bénévoles pour votre collaboration à ce journal.**

Pour tout article ou idée de thématique à développer, envoyez-nous un mail à : [communication@adapei49.asso.fr](mailto:communication@adapei49.asso.fr)