« 3 500 personnes bénéficient de nos dispositifs »

Olivier Seguin directeur du Pôle de formation et d'accompagnement professionnel de l'ADAPEI 49.

3 QUESTIONS À

Vendredi 24 juin, le pôle de formation et d'accompagnement professionnel de l'Adapei 49 (association départementale de parents et amis de personnes handicapées) fêtait ses 30 ans d'existence au 12 bis rue de l'Asile-Saint-Joseph. Rencontre avec son directeur Olivier Séguin.

Quelles sont les missions du pôle de formation et d'accompagnement professionnel de l'Adapei 49 ?

Olivier Séguin : « Fondé en 1990 ce pôle a pour objectif de favoriser l'insertion sociale et professionnelle des personnes éloignées de l'emploi qu'elles soient ou non porteuses de handicap. Les formateurs proposent des parcours individuels et collectifs qui prennent en compte le projet de la personne quel que soit son âge. Nous recevons des jeunes en découverte des métiers comme des personnes plus expérimentées en reconversion professionnelle. Cap emploi et pôle emploi les dirigent vers nous pour des formations courtes de deux ou trois jours afin de revoir un CV ou une lettre de motivation ou des formations plus longues de cinq mois comme Prépa avenir où chacun construit son projet professionnel et accomplit trois stages pour savoir si le métier lui convient. 250 personnes chaque année profitent de ce dispositif pour faire le point, confirmer un choix de métier. »

Quels sont les dispositifs pour les porteurs de handicap ?

« Nous fêtons les dix ans d'Apic's qui est un dispositif qui permet à des jeunes adultes en situation de handicap dans des instituts médico éductatifs de s'intégrer en établissements ou services d'aide par le travail (Esat). Selon la situation de chacun, des jobs coach peuvent aussi accompagner les porteurs de handicap en milieu ordinaire jusqu'à ce qu'ils se sentent tout à fait à l'aise dans leur poste. »

Combien de personnes accompagnez-vous ?

« Nous sommes présents sur quatre territoires, Angers, Saumur, Cholet et Avrillé. Chaque année, 3 500 personnes bénéficient de nos dispositifs dont 2 000 dans la formation continue en Esat, les 1 500 autres transitent dans nos douze dispositifs de formation. »

« L'Adapei a guidé nos chemins vers l'emploi »

Lors des 30 ans du centre de formation et d'accompagnement de l'Adapei, des bénéficiaires ont apporté leur témoignage.

« Je travaillais dans le domaine des fouilles archéologiques. Un jour, j'ai glissé sur une plaque de verglas. Malgré la pose d'une broche, j'ai perdu l'usage complet de mon poignet et je ne peux plus porter des choses lourdes », raconte Mireille Bonin. *« J'ai passé le CAP petite enfance pour trouver du travail. J'ai exercé dans une école comme agent spécialisé pour enfant en situation de handicap mais faute de formation, de reconnaissance de mon travail, je ne me sentais plus heureuse. Cap emploi m'a orienté vers le pôle formation de l'Adapei pour réfléchir à une réorientation. Depuis avril, par petit groupe d'une dizaine de personnes dont trois de plus de cinquante ans comme moi, nous nous projetons vers notre avenir professionnel grâce au dispositif CAP avenir. Dans quelques jours, je fais mon premier stage de gestionnaire de paye pour savoir si ce métier me convient. »*

Abir Ben Gamra et Mireille Bonin, bénéficiaires du dispositif Cap avenir du centre de formation et d'accompagnement Adapei 49.

Arrivée en France en 2020 pour rejoindre son mari, Abir Ben Gamra a découvert la difficulté de trouver un emploi en plein confinement. *« J'étais vraiment en besoin de faire quelque chose alors j'ai fait des ateliers de conversation en français avec la Croix rouge pour me sentir à l'aise dans ma recherche d'emploi. En mai 2021, j'ai rejoint le dispositif CAP avenir de l'Adapei pour mieux connaître les besoins d'embauche des entreprises, savoir leurs attentes. Je ne connaissais ni Angers ni ses entreprises alors ce fut une vraie découverte. En Tunisie, j'étais technicienne multimédia et web mais je ne trouvais pas de stage à Angers. Alors l'Adapei m'a fait confiance et m'a pris pour remplacer une collègue malade. C'est comme une famille bienveillante, elle guide vos pas vers l'emploi avec respect et écoute. »*