

## Index d'égalité professionnelle femmes-hommes 2023

indicateurs	points obtenus	nombre de points maximum des indicateurs
1- écart de remuneration (en %)	38	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	0	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	INCALCULABLE	10
<b>Total des indicateurs calculables</b>	<b>73</b>	<b>100</b>
<b>INDEX (sur 100 points)</b>	<b>86</b>	<b>100</b>

Le total des indicateurs calculables est ramené sur 100 points en appliquant la règle de la proportionnalité.