

L'Adapei 49, association médico-sociale accueillant 1 400 personnes en situation de handicap
au sein de 46 établissements, services et dispositifs
850 salariés



Le Pôle Habitat, Accompagnement & Soins recrute pour le Territoire angevin

1 cadre de proximité (H/F) – CDI - 0,8 ETP

Rejoignez une équipe dynamique et engagée au sein du Pôle HAS !




Dans le cadre du développement de son territoire angevin, le Pôle HAS recrute un(e) cadre pour participer activement à la mise en œuvre de sa stratégie associative. Vous serez rattaché(e) à la direction du territoire et intégrerez une équipe collaborative, porteuse de projets innovants au service de l'inclusion.

Le territoire angevin est en pleine évolution, avec de nombreux projets structurants en cours : Extension du SAMSAH, transformation de son offre d'hébergement, développement d'habitats intermédiaires

Ce poste, à temps partiel dans un premier temps, peut être amené à se développer vers un temps plein avec une évolution progressive des missions.

Vos principales missions seront :

- Piloter et animer un dispositif favorisant l'inclusion des personnes en situation de handicap : le Service d'Accompagnement de Jour Externalisé.
- Contribuer à des missions transversales au sein de l'équipe de cadres du territoire.
- Assurer des fonctions de chargé(e) de mission, notamment pour accompagner et structurer les projets d'habitats intermédiaires.

<p>Missions</p> 	<p>Vous souhaitez participer aux missions de l'équipe de direction du Territoire et contribuer à la réflexion stratégique et institutionnelle :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organiser, coordonner et animer l'activité et les prestations associées. • Promouvoir une démarche participative dans la gestion des Ressources Humaines dans une perspective de changement et/ou d'adaptation pour les professionnels. Evaluer, développer et valoriser les compétences individuelles et collectives des équipes, • Développer et entretenir les réseaux et les partenariats pour inscrire les services dans une dynamique d'inclusion avec leur environnement. • Contribuer à la démarche d'amélioration continue de la qualité. • Accompagner, structurer et soutenir le développement d'une offre d'habitat hors médico-social
<p>Profil et compétences</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Compétences en management, organisation, coordination • Capacité à fédérer, impulser une dynamique de projet et accompagner le changement. • Sens des responsabilités, esprit collaboratif et capacité à décider dans votre périmètre tout en rendant compte. • Travail en équipe de cadres et développement du réseau partenarial. • Qualité relationnelle, sens de l'écoute
<p>Conditions d'emploi</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Poste basé à Angers, permis B exigé • Diplôme de niveau 6 souhaité (CAFERUIS, DESJEPS ou équivalent) • Rémunération selon CCN 66 : cadre classe 2 niveau 2 • Indemnité Laforcade proratisée • 23 RTT / an • Poste à pourvoir pour le : 1er novembre 2025

Date limite de dépôt des candidatures : 19 octobre 2025 – Entretien possible le 21 octobre ;



Adresser votre candidature à l'attention de Marc HERVE, Directeur du Territoire angevin

vlouin@adapei49.asso.fr