

L'Adapei 49, association médico-sociale accueillant 1 400 personnes en situation de handicap au sein de 46 établissements, services et dispositifs- 850 salariés

Recrute pour
son territoire angevin



1 Directeur/trice du Territoire Angevin (H/F)

CDI à temps plein

Placé sous la responsabilité du Directeur du pôle HAS (Habatat Accompagnement & Soins), et avec une équipe de 3 chefs de services, vous serez chargé d'assurer la coordination stratégique, opérationnelle et partenariale de plusieurs établissements et services implantés sur le territoire angevin, au bénéfice des personnes accompagnés : un Foyer d'hébergement, le **SAJE (Service d'Accompagnement de Jour Externalisé)**, le **SAMSAH départemental** et **2 antennes du SAVS** ; ces offres s'articulent avec des habitats inclusifs et des logements sociaux fléchés.

Plusieurs défis sont à relever :

- garantir la qualité des accompagnements, la continuité de service et contribuer à la qualité de vie au travail, dans un contexte avec de fortes contraintes (économique, réglementaires, enjeux d'attractivités ...),
- Faire preuve d'innovation et de créativité pour conduire l'évolution et la transformation de l'offre d'habitat à l'échelle du territoire angevin, et poursuivre les projets engagés, en lien avec les autres directions de territoire du choletais et saumurois.
- Créer une dynamique collective au niveau de l'ensemble des services du territoires qui se regroupent sur un même site fin 2026.

Missions





Pilotage stratégique et territorial

- Décliner la stratégie associative sur le territoire.
- Conduire la transformation de l'offre sur le territoire (transformation du FH en Centre habitat, évolution des SAVS,...) dans une dynamique d'inclusion sociale et d'adaptation à l'évolution des besoins des personnes accompagnées,
- Promouvoir la logique de parcours, leur fluidité, et la complémentarité des interventions sur le territoire, dans un principe de subsidiarité et de développement de l'autodétermination
- Réaliser des diagnostics, analyses de besoins du territoire et propositions d'évolution.

Management et animation des équipes

- Accompagner les cheffes de service, l'équipe des assistantes administratives et les coordinateurs de parcours.
- Accompagner l'équipe de cadre dans la conduite du changement et leur donner une vision
- Impulser une dynamique collaborative, participative et une culture de l'évaluation continue.
- Garantir le climat social et la qualité de vie au travail.
- Assurer la veille réglementaire et l'adaptation des organisations

	<p>Gestion administrative, financière et qualité</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participer à l'élaboration, au suivi et à l'analyse des budgets des services du territoire en lien avec les fonctions support du Siège et l'appui du Directeur de Pôle • Suivre les indicateurs d'activité, les tableaux de bord et les bilans transmis aux autorités. • Garantir la conformité réglementaire et la mise en œuvre des procédures internes. • Contribuer activement à la démarche qualité et à l'amélioration continue. <p>Développement partenarial et représentation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Représenter la structure auprès des partenaires locaux : collectivités, MDA, établissements médico-sociaux, acteurs associatifs ... • Favoriser les dynamiques de réseau et les coopérations. • Développer les coopérations avec le sanitaire, le réseau handicap, les établissements du secteur personnes âgées • Participer aux instances territoriales et aux réunions de coordination.
<p>Profil et compétences</p> 	<p>Profil</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formation supérieure (Bac +5, niveau 7) management, action sociale, santé, sciences humaines, Master management des organisations, CAFDES ou équivalent. • Expérience significative (5 à 10 ans) dans la direction d'établissement(s) et/ou service(s) médico-sociaux, de préférence dans le champ du handicap. <p>Compétences</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maîtrise des enjeux actuels de transformation de l'offre • Capacité à fédérer, inspirer et soutenir les équipes dans des contextes évolutifs. • Capacité à développer des partenariats et des coopérations au sein du territoire. • Aptitude à animer des collectifs de cadres. • Compétences avérées en gestion de projet. • Capacité à accompagner les équipes dans des changements organisationnels (réorganisation territoriale, tensions RH, évolution des pratiques d'accompagnement). • Capacité à représenter l'association auprès des familles, institutions et partenaires. • Sens des responsabilités, autonomie et capacité à prendre des décisions. • Adaptabilité et recul stratégique. • Capacité à arbitrer et prioriser • Capacité à s'inscrire dans une dynamique associative et d'équipe de direction au sein du Pôle HAS
<p>Conditions d'emploi</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Contrat CDI à temps plein CCN 66, Statut Cadre Classe 1 • Poste basé à Angers • Le poste couvrira le territoire d'Angers, ouest Anjou et nord des Mauges avec déplacements • Permis B exigé • Réalisation d'astreintes



Poste à pourvoir pour le : 01/10/2026

Date limite de dépôt des candidatures : 24/07/2026

Adresser lettre de motivation et CV par mail ou par courrier
à l'attention de **Jérôme LUSSON, Directeur du Pôle HAS** :
alorenzi@adapei49.asso.fr