

L'Adapei 49, association médico-sociale accueillant 1 400 personnes en situation de handicap au sein de 46 établissements, services et dispositifs- 850 salariés

Recrute pour
son territoire saumurois

1 Directeur(trice) du Territoire Saumurois (H/F) **CDI à temps plein**

Placé(e) sous la responsabilité du Directeur du Pôle Habitat Accompagnement & Soins (HAS), et avec l'appui d'une équipe de 2 chefs de service, vous assurerez la coordination stratégique, opérationnelle et partenariale des établissements et services du territoire saumurois au bénéfice des personnes accompagnées : Le Foyer d'Hébergement L'Accueil à Doué-en-Anjou ; Le Foyer de Vie La Maison des Pins à La Breille-les-Pins ; Une antenne SAVS sur le territoire ; Les coopérations territoriales en lien avec les dispositifs d'habitat inclusif.

Plusieurs défis sont à relever :

- Garantir la qualité des accompagnements, la continuité de service et la qualité de vie au travail dans un contexte d'évolution des organisations et de contraintes économiques ;
- Accompagner l'évolution du Foyer d'Hébergement vers un Centre Habitat avec une offre d'UPHV et poursuivre la transformation de places FH en SAVS pour développer une offre plus souple, plus inclusive et davantage centrée sur les besoins des personnes accompagnées.
- Consolider l'organisation managériale du territoire et poursuivre le développement d'une culture commune entre les différents services ;
- Assurer un pilotage budgétaire rigoureux dans un contexte de recherche d'équilibre économique ;
- Développer les coopérations partenariales favorisant la fluidité des parcours.
- Accompagner les équipes dans l'évolution des pratiques professionnelles en cohérence avec les recommandations de bonnes pratiques, les orientations associatives et les attentes des autorités de contrôle

Missions



Pilotage stratégique et territorial

- Décliner la stratégie associative sur le territoire.
- Conduire la transformation de l'offre dans une dynamique d'inclusion sociale et d'adaptation aux besoins des personnes accompagnées.
- Promouvoir une logique de parcours, la fluidité des accompagnements et l'autodétermination.
- Réaliser des diagnostics territoriaux, analyser les besoins et formuler des propositions d'évolution de l'offre.

Management et animation des équipes

- Accompagner les chefs de service et les équipes administratives et les coordinateurs de parcours.
- Accompagner les équipes d'encadrement dans la conduite du changement et donner du sens aux évolutions engagées.
- Impulser une dynamique collaborative, participative et une culture de l'évaluation continue.
- Garantir un climat social de qualité et contribuer à la qualité de vie au travail.
- Assurer une veille réglementaire et accompagner l'adaptation des organisations.

	Gestion administrative, financière et qualité • Participer à l'élaboration, au suivi et à l'analyse des budgets en lien avec les fonctions support du siège et le directeur de pôle. • Suivre les indicateurs d'activité, les tableaux de bord et les bilans adressés aux autorités de contrôle et de tarification. • Garantir la conformité réglementaire et la mise en œuvre des procédures internes. • Contribuer activement à la démarche qualité et à l'amélioration continue. Développement partenarial et représentation • Représenter l'association auprès des partenaires locaux : collectivités, MDA, établissements et services médico-sociaux, acteurs associatifs. • Développer les coopérations et les dynamiques de réseau. • Renforcer les partenariats avec les acteurs du secteur sanitaire, du handicap et du secteur des personnes âgées. • Participer aux instances territoriales et aux réunions de coordination.
Profil et Compétences 	Profil • Formation supérieure Bac +5 (niveau 7) : CAFDES, Master Management des Organisations, Management des Établissements Sanitaires et Médico-Sociaux ou équivalent. • Expérience significative de direction d'établissements et/ou de services médico-sociaux, idéalement dans le secteur du handicap. • Expérience confirmée en management, pilotage budgétaire et conduite du changement. Compétences • Maîtrise des enjeux actuels de transformation de l'offre médico-sociale. • Capacité à fédérer, inspirer et accompagner les équipes dans des contextes évolutifs. • Aptitude à développer des partenariats et des coopérations territoriales. • Compétences reconnues en conduite de projets et en management d'équipes pluridisciplinaires. • Capacité à arbitrer, prioriser et prendre des décisions dans un environnement complexe. • Sens des responsabilités, autonomie et recul stratégique. • Capacité à s'inscrire dans une dynamique associative et au sein d'une équipe de direction de pôle.
Conditions d'emploi 	• CDI à temps plein. • Convention Collective Nationale 66. • Statut Cadre Classe 1. • Poste basé sur le territoire saumurois avec une présence principale à Doué-en-Anjou et à La Breille-les-Pins. • Déplacements réguliers sur le territoire et ponctuellement sur les autres territoires de l'association. • Permis B exigé. • Astreintes à prévoir. • Véhicule de service.



Poste à pourvoir pour le : 01/12/2026

Date limite de dépôt des candidatures : 25/09/2026

Adresser lettre de motivation et CV par mail ou par courrier
à l'attention de **Jérôme LUSSON, Directeur du Pôle HAS** :
alorenzi@adapei49.asso.fr