

**L'Adapei 49, association médico-sociale accueillant 1 400 personnes en situation de handicap au sein de 46 établissements, services et dispositifs- 850 salariés**

**Recrute pour**  
Le siège social



## **1 Directeur/trice de Projet**

### **Transformation de l'Offre de Services Médico-Sociale (H/F)**

#### **Contrat de mission de 36 mois-Temps plein**

Rattaché(e) au Directeur Général et en lien étroit avec le Conseil d'Administration, le CODIR, les directions de pôle et les fonctions supports, vous pilotez une démarche stratégique majeure visant à transformer l'offre médico-sociale de l'association.

Dans un contexte d'évolution des politiques publiques du handicap, vous contribuerez au passage d'une logique d'établissements vers une offre de services coordonnée, territorialisée, modulaire et inclusive, permettant de mieux répondre aux choix de vie et aux besoins des personnes accompagnées.

Plusieurs défis sont à relever :

- Construire et déployer une vision associative partagée de la transformation de l'offre.
- Accompagner les évolutions organisationnelles, culturelles et managériales nécessaires à cette transformation.
- Renforcer la logique de parcours, l'autodétermination et l'inclusion des personnes accompagnées.
- Développer des coopérations territoriales durables avec les acteurs du médico-social, du sanitaire et du droit commun.
- Garantir la soutenabilité économique, la qualité des accompagnements et la continuité des parcours dans un contexte de fortes mutations réglementaires.

#### Missions



##### **Pilotage stratégique de la transformation**

- Réaliser un diagnostic partagé de l'offre, des besoins et des ressources du territoire.
- Élaborer et animer le schéma directeur associatif de transformation.
- Assurer une veille stratégique sur les évolutions réglementaires et sectorielles.
- Préparer les arbitrages de la Direction Générale et du Conseil d'Administration.
- Construire et suivre les indicateurs de pilotage de la transformation.

##### **Conduite de projets et accompagnement du changement**

- Piloter les projets de transformation en définissant objectifs, moyens, calendrier et indicateurs d'évaluation.
- Mettre en place et animer les instances de gouvernance projet (COPIL, groupes de travail, comités techniques).
- Accompagner les directions, cadres et équipes dans les changements organisationnels.

|                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Développer et coordonner les démarches d'expérimentation et d'innovation.</li> <li>• Veiller à la continuité et à la qualité des accompagnements durant les phases de transition.</li> </ul> <p><b>Développement et structuration de l'offre</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Concevoir des réponses modulaires, graduées et territorialisées.</li> <li>• Structurer les fonctions de coordination de parcours.</li> <li>• Développer les fonctions ressources de l'association au bénéfice des acteurs du territoire.</li> <li>• Renforcer la lisibilité et l'accessibilité de l'offre pour les personnes accompagnées, les familles et les partenaires.</li> <li>• Contribuer à l'évolution des organisations vers des modèles plus intégrés et coopératifs.</li> </ul> <p><b>Développement partenarial et représentation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Développer les coopérations avec l'ARS, le Conseil départemental, la MDPH, les acteurs sanitaires, sociaux et médico-sociaux.</li> <li>• Participer aux instances territoriales et aux démarches de coordination.</li> <li>• Représenter l'association auprès des partenaires et institutions.</li> <li>• Positionner l'Adapei 49 comme acteur ressource des parcours et de l'inclusion sur son territoire.</li> </ul> <p><b>Qualité, évaluation et amélioration continue</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Intégrer les recommandations de bonnes pratiques professionnelles et le référentiel HAS dans les projets de transformation.</li> <li>• Mesurer l'impact des évolutions engagées sur les parcours, les droits, la qualité de vie et la satisfaction des personnes accompagnées.</li> <li>• Assurer le suivi des résultats et produire des reportings réguliers auprès des instances de gouvernance.</li> <li>• Contribuer à l'amélioration continue des pratiques et des organisations.</li> </ul> |
| <p>Profil et compétences</p>  | <p><b>Profil</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formation supérieure de niveau Bac +5 (CAFDES, Master Management, Santé, Action Sociale, Sciences Humaines ou équivalent).</li> <li>• Expérience confirmée dans le secteur médico-social et la conduite de projets stratégiques ou de transformation.</li> <li>• Bonne connaissance des politiques publiques du handicap et de l'environnement des ESSMS.</li> </ul> <p><b>Compétences</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Expertise de la transformation de l'offre médico-sociale et des dispositifs coordonnés.</li> <li>• Capacité à élaborer une vision stratégique et à la décliner opérationnellement.</li> <li>• Expérience avérée de pilotage de projets complexes et de conduite du changement.</li> <li>• Capacité à fédérer des acteurs multiples sans lien hiérarchique direct.</li> <li>• Maîtrise des enjeux qualité, RH, financiers, organisationnels et réglementaires.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Excellentes capacités d'analyse, de négociation et de représentation institutionnelle.</li> <li>• Sens de l'innovation, autonomie, rigueur et capacité à travailler en transversalité.</li> </ul>                                                                                                                                                 |
| <b>Conditions d'emploi</b><br> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contrat de mission de 36 mois</li> <li>• Temps plein</li> <li>• Statut Cadre</li> <li>• Poste basé au siège de l'Association à Angers</li> <li>• Déplacements réguliers sur l'ensemble des territoires de l'Adapei 49</li> <li>• Permis B exigé</li> <li>• Rémunération selon expérience et dispositions conventionnelles applicables.</li> </ul> |



**Poste à pourvoir pour le : 01/01/2027**

**Date limite de dépôt des candidatures : 30/09/2026**

Adresser lettre de motivation et CV par mail ou par courrier

à l'attention de :

**M. Xavier RICHARD, Directeur Général** : [alorenzi@adapei49.asso.fr](mailto:alorenzi@adapei49.asso.fr)